

NOMII-GmbH

Policy: Keine Bindungs- und Rückzahlungsklauseln

im Kontext der fairen Anwerbung und Vermittlung (GAPA/RAL-GZ 912)

Version 2.0 · 10.01.2026

Intern + für Vertragspartner geeignet

Dokument-ID	NOMII-GAPA-POL-04
Version	1.0
Datum	10.01.2026
Dokumentverantwortung	Legal & Compliance
Freigabe	Geschäftsführung

A. Deutsch

1. Grundsatz

NOMII verzichtet grundsätzlich auf Bindungs- und Rückzahlungsklauseln in Vermittlungsverträgen mit Pflegefachpersonen.

NOMII vermittelt nicht in Arbeitsverträge, die Bindungs- oder Rückzahlungspflichten enthalten, soweit diese mit Kosten der Anwerbung/Vermittlung zusammenhängen.

2. Abgrenzung

- Unzulässig im Kontext der Vermittlung: Rückzahlung von Vermittlungsgebühren, Reisekosten, Anerkennungskosten, Sprachkosten etc. als Bedingung für Beschäftigungsdauer.
- Mögliche Ausnahme außerhalb der Vermittlung: Fortbildungsvereinbarungen nach Arbeitsbeginn, die unabhängig von der Anwerbung sind und nach deutschem Recht zulässig gestaltet werden (separate Vereinbarung, keine Bezugnahme auf Vermittlungs-/Anwerbekosten).

3. Vertragsprüfung (Workforce Compliance Check)

- Vor Unterzeichnung eines Arbeitsvertrags prüft NOMII (oder beauftragte Stelle) stichprobenartig, ob Bindungs-/Rückzahlungsklauseln zu Anwerbekosten enthalten sind.
- Bei Feststellung: Anpassung/Entfernung als Voraussetzung für Vermittlung.

4. Musterklausel für Arbeitgeberverträge (Empfehlung)

„Der Arbeitgeber verpflichtet sich, keine Bindungs- oder Rückzahlungsklauseln gegenüber der Pflegefachperson zu vereinbaren oder durchzusetzen, soweit diese Kosten der Anwerbung oder Vermittlung (einschließlich related costs) betreffen. Etwaige Fortbildungsvereinbarungen nach Arbeitsbeginn bleiben hiervon unberührt, sofern sie unabhängig von der Vermittlung und rechtlich zulässig sind.“

B. Español

1. Principio

NOMII, como regla general, no utiliza cláusulas de permanencia ni reembolso en contratos de intermediación.

NOMII no intermedia hacia contratos laborales que incluyan permanencia o reembolsos asociados a costos de reclutamiento/intermediación (incluidos costos relacionados).

2. Diferenciación

- No permitido en contexto de intermediación: exigir reembolso de comisiones, viaje, tasas de reconocimiento, idioma, etc. condicionado a permanencia.
- Posible excepción fuera de intermediación: acuerdos de capacitación posteriores al inicio laboral, independientes del reclutamiento, regulados conforme a derecho alemán y en acuerdo separado.

3. Revisión contractual

- Antes de firmar el contrato laboral, NOMII revisa (muestreo) la ausencia de cláusulas de permanencia/reembolso asociadas a la intermediación.
- Si se detectan: se solicita eliminación/ajuste como condición para continuar.

4. Cláusula recomendada para empleadores

“El empleador se compromete a no pactar ni exigir al/la profesional de enfermería cláusulas de permanencia o reembolso vinculadas a costos de reclutamiento/intermediación (incluidos costos relacionados). Los acuerdos de capacitación posteriores al inicio laboral, independientes de la intermediación y legalmente válidos, no se ven afectados.”