



Herausforderung

- ⌚ 500.000+ fehlende Pflegekräfte bis 2035 – Bedarf wächst exponentiell
- ⌚ Unbesetzte Stellen kosten €80.000–€120.000 pro Jahr
- ⌚ PpUG-Verstöße gefährden Bettenkapazität und Erlöse
- ⌚ Leiharbeit verdreifacht die Kosten strukturell
- ⌚ Trotz 600+ Rekrutierern fehlt ein strukturiertes Modell für nachhaltige Integration

Chancen

- ⌚ Öffentliche Förderprogramme (SAB Fachkräfterichtlinie, EGZ §88) reduzieren Projektkosten signifikant
- ⌚ Qualifizierte Pflegekräfte aus Lateinamerika mit akademischer Ausbildung und kultureller Affinität
- ⌚ 600+ Rekrutierer, kein strukturiertes Integrationsmodell – das ist unsere Chance

Unsere Lösung

- ⌚ End-to-End aus einer Hand: Rekrutierung, Anerkennung, Visa, Förderanträge und Integration
- ⌚ Pflegekräfte kommen sprachlich, fachlich und kulturell vorbereitet – und nicht allein
- ⌚ Kontinuierliches Mentoring-Programm: persönliche Begleitung, kulturelles Onboarding, regelmäßige Gespräche – Vertrauen und Knowhow als Grundlage dafür, dass Menschen bleiben
- ⌚ Enge Partnerschaft mit Pflegedirektion, HR und Stationsleitung – als verlängerter Arm, nicht zusätzliche Last
- ⌚ Ergebnis für die Klinik: Compliance, Planungssicherheit, spürbar entlastetes Team – ohne zusätzlichen Integrationsaufwand



Dienstleistungen

- ⌚ Behörden & Verfahren – Anerkennungsverfahren, BA-Kommunikation, Visumkoordination durch NOMII
- ⌚ Förderanträge & Finanzierung – EGZ §88, SAB-Förderung, Bildungsgutschein: vollständige Antragsbearbeitung
- ⌚ Recht & Compliance – Employer-Pays-Prinzip, geprüfte
- ⌚ Integration & Bindung – NOMII Circles als fortlaufendes Programm: weniger Fluktuation, mehr Stabilität im Team

Erfahrung & Marktzugang

- ⌚ Bewährte Methodik aus der erfolgreichen Integration internationaler Ärzte aus Lateinamerika
- ⌚ Eigene Büros in Chile und Kolumbien – wachsende Pipeline qualifizierter Pflegekräfte, weitere Länder in Planung
- ⌚ Strukturierter End-to-End-Prozess: kein fragmentiertes Vermittlungsmodell

Geschäftsmodell

- ⌚ Langfristige B2B-Partnerschaft mit Kliniken und Klinikverbänden
- ⌚ Wirtschaftlich tragfähig durch öffentliche Förderprogramme – Antragsstellung durch NOMII
- ⌚ Erfolgsmaßstab: Verbleib, nicht Vermittlungsvolumen – skalierbar auf mehrere Standorte

Zertifizierungen & Kooperationen

- ⌚ Sprache: NOMII by Lingoda (eigene Schule in Chile) – Zielsprachniveau B2, Prüfungen über das Goethe-Institut
- ⌚ Fachliche Vorbereitung: Lecturio – Angleichung an deutsche Pflegestandards
- ⌚ Berufsanerkennung: Begleitung des gesamten Verfahrens – von Antragstellung bis Berufsurkunde



Dr. med. Nicolás Orbenes
norbenesf@no-mii.com
CEO & Gründer



Drina Bascón-Scheffler
dbascon@no-mii.com
Chief Strategy Officer